

# Actualité sociale : réglementation et jurisprudences

## *Programme et déroulé pédagogique*

### OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Découvrir l'actualité des réformes sociales ayant des conséquences immédiates sur la gestion des ressources humaines
- Évaluer l'incidence pratique de ces actualités sur la gestion des ressources humaines dans son entreprise

### PUBLIC CONCERNÉ

- DRH/RRH/gestionnaire RH
- Responsable/gestionnaire de l'administration du personnel
- Managers

### PRÉ-REQUIS

*Connaissances de base en droit du travail*

### DURÉE DE LA FORMATION ET MODALITÉS D'ORGANISATION

*2 journées (14h)*

*Effectif : 15 participants maximum*

### PROFIL DES FORMATEURS

Pauline KLEIN, juriste de droit social et consultante RH

10 ans d'expérience dans le conseil social et la formation

### MOYENS TECHNIQUES

Support PDF de formation remis en fin de session

Test de positionnement lors de l'entrée en formation

Test de fin de formation

Évaluation de la formation « à chaud » et évaluation « à froid » 6 mois après (questionnaire en ligne)

### MOYENS ET MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Identification des problématiques rencontrées par les participants ;

Apports d'exemples et de retours d'expérience du prestataire ;

Dispositif de formation structuré autour du transfert des compétences ;

Alternance de réflexions individuelles, par petits groupes et en plénière avec des outils adaptés (quizz, études de cas...)

Utilisation de KLAXOON : outil d'animation coopératif et interactif de réunions, séminaires et formations.

## **CONTENU DE LA FORMATION**

### **PREMIERE JOURNEE :**

- Impact de la crise sanitaire sur la pratique en entreprise
- La loi santé au travail : incidences concrètes pour les entreprises
- Contenu, enjeux et mise en pratique des réformes en cours

### **DEUXIEME JOURNEE :**

- Tour d'horizon des jurisprudences marquantes et de leurs conséquences pour les entreprises
- Problématiques rencontrées par les participants dans la mise en œuvre des évolutions récentes
- Panorama des aides à l'embauche

*Les sujets relevant des thématiques sociales et RH seront abordés en fonction de l'actualité*

### **MODALITÉS D'ÉVALUATION**

Bilan et évaluation des apprentissages et des acquis suivant un outil fourni par le prestataire

### **DELAIS D'ACCES A LA FORMATION ET MODALITES PEDAGOGIQUES**

A partir de 3 semaines à partir de la prise de contact – formation possible en présentiel (sous réserve de disponibilité de salles) ou à distance (via TEAMS)

### **TARIFS**

Prix compris entre 800 € HT et 1200 € HT pour une journée de formation (7h) pour un groupe de 4 à 12 personnes environ. Pour obtenir un devis personnalisé, contacter le référent pédagogique (Pauline KLEIN – [pauline.klein@pmkconseil.com](mailto:pauline.klein@pmkconseil.com))

### **ACCESSIBILITE**

Nos formations sont organisées dans des lieux pouvant accueillir des stagiaires en situation de handicap et nous veillons à adapter notre formation (modalités pédagogiques, supports) aux différentes situation. Contacter notre référent handicap si besoin : Pauline-France MAUREL ([pauline-France.maurel@pmkconseil.com](mailto:pauline-France.maurel@pmkconseil.com))